

Übersicht 3-jährige Ausbildung in „Gemeindeentwicklung, Fresh Expression of Church und Pioneering“

Die Ausbildung vermittelt die Kenntnisse und Fertigkeiten in folgenden Bereichen:

- Homiletik und Liturgik für Gottesdienste, Sakramente und Kasualien
- Seelsorge
- Für die kirchliche Praxis relevante theologische und biblische Themen
- Begleitung in Glaubensfragen, Glaubenskurse
- Interprofessionelle Zusammenarbeit
- Prozessorientierte Gemeindeentwicklung
- Leitung von Teams: organisatorisch, geistlich, inhaltlich
- Gesprächsführung
- Spiritualität
- Gruppendynamik & Konfliktbearbeitung
- Aufbau von Netzwerken
- Förderung von Freiwilligen
- Nötige Kenntnisse in Soziologie, Psychologie, Kommunikation und Pädagogik
- Organisationsentwicklung & Changemanagement

Diese Studieninhalte werden zirkular vermittelt, d.h. sie begegnen in den verschiedenen Semestern, damit eine Vertiefung über die gesamte Ausbildungszeit möglich ist.

Die Ausbildung beinhaltet folgende Module:

a) Basismodul „Kirchenentwicklung“:

- Grundlagen der Ekklesiologie und Soziologie zum Verständnis der aktuellen kirchlichen und gesellschaftlichen Situation
- Prinzipien von Kirchenentwicklung
- Auseinandersetzung mit persönlicher Motivation und Glaubensbiografie
- Feu sacré nähren und bewahren
- Interprofessionelle Zusammenarbeit in Teams und geistliche Dimension kirchlicher Tätigkeit

b) Basismodul „Theologische Grundlagen“:

- Zentrale Texte des atl. Geschichtswerkes, der Propheten, der Weisheitsliteratur und der Apokalyptik
- Überblick der ntl. Texte
- Die Bedeutung des Apostels Paulus für die Kirche
- biblische Hermeneutik
- Überblick zur Kirchengeschichte

c) Modul „Auf Gott und die Welt hören“:

- praktische Anwendung hermeneutischer Grundprinzipien
- Auseinandersetzung mit verschiedenen Formen von Gebetspraxis
- Soziologie: gesellschaftliche und kirchliche Verhältnisse analysieren
- Kenntnis und Anwendung der Sozialraumanalyse
- Psychologie: Kenntnisse verschiedener Persönlichkeitsstrukturen, Methoden der Gesprächsführung
- Verständnis von kirchlichen Entwicklungsprozessen im Licht der Bibel und der Theologie
- Grundprinzipien von Gemeindeentwicklung
- Begleitung von Menschen auf ihrem Glaubensweg und Reflexion des eigenen Glaubensweges
- Wahrnehmung des Potentials und von Fähigkeiten in bestehenden Gruppen und Teams

d) Modul „lieben und handeln“

- Kenntnisse von verschiedenen Formen der Unterstützung
- Gestaltung von Gruppenprozessen
- Kenntnisse sozialer Brennpunkte und Herausforderungen
- Formen von Gesprächsführung
- Dynamik von Innovation
- verschiedene Formen von Evaluation
- Fragestellungen und Herausforderungen in Bezug auf Wege der Nachfolge Jesu

e) Gemeinschaft entsteht und entwickelt sich

- Methoden von Visions-, Strategie- und Zielentwicklung
- Systemische Kenntnisse im Blick auf Gruppen, Gemeinschaften und Gemeinden, Formen der Vernetzung
- Kenntnisse von Changemanagement
- Kenntnisse in Teambildung, Gruppendynamik, Rollenverständnissen, Partizipation und Konfliktmanagement
- Kenntnisse der verschiedenen Formen der Ausnützung von Abhängigkeitsverhältnissen, Auseinandersetzung mit Macht und Abhängigkeit
- Führung von Gruppengesprächen und Förderung von Gruppenbildung physisch und digital
- Anthropologische Grundkenntnisse
- Formen der Vernetzung und des Aufbaus von tragfähigen Kontakten im institutionellen Rahmen, Unterscheidung von gesunden und toxischen Beziehungen
- Gemeinschaft und Individuum in biblischer, theologischer und gesellschaftlicher Perspektive
- Konzeption und Durchführung von Anlässen, die neue Kontaktgelegenheiten schaffen und Gemeinschaft entstehen lassen, Potentiale der Teilnehmenden erkennen
- Partizipative Leitung von Gruppen und Teams

f) Den Glauben an Jesus Christus teilen

- Repetition: die wichtigsten alt- und neutestamentlichen Texte kennen und Hauptthemen des christlichen Glaubens in ökumenischer Perspektive
- Führung von Gruppengesprächen zu Glaubensthemen und religiöse Sprachfähigkeit unterstützen
- Kenntnis von verschiedenen Glaubenskursen
- Auseinandersetzung mit verschiedenen Formen eines christlichen Lebensstils und der religiösen Entwicklung
- Grundkenntnisse in Seelsorge
- Grundkenntnisse der Weltreligionen und interreligiöser Dialog
- Kenntnis von verschiedenen Formen, wie der kirchliche Auftrag (vgl. Kap.3) in der Gesellschaft wahrgenommen werden kann und Menschen dazu befähigen
- Kenntnis von verschiedenen Formen von Gebet, der Verkündigung und des Umgangs mit der Bibel in Gruppen
- Theologische Reflexion des persönlichen Glaubens
- Kommunikation: eigene kommunikative Fähigkeiten vertiefen

g) Kirche entsteht und wächst

- Ekklesiologie in historischer, ökumenischer weltweiter Perspektive
- Grundkenntnisse in Liturgie und verschiedenen Gebetsformen
- Grundkenntnisse über die Vielfalt von verschiedenen Formen christlicher Spiritualität
- Geistliche und organisatorische Leitung
- Grundkenntnisse in Kirchen- und Vereinsrecht, Fundraising und Organisationsmanagement

- Kenntnisse zum Kirchenjahr, zur Sakramenten- und Ämterlehre in ökumenischer Perspektive
- Begleitung von Prozessen von Gemeindeentwicklung
- Reflexion der eigenen Rolle in der interprofessionellen Zusammenarbeit
- Befähigung anderer in der Leitung von Gebeten und unterschiedlichen gottesdienstlichen Ausdrucksformen
- Gemeinschaftsaufbau in organisatorischer Dimension
- Motivation von Menschen zur Mitwirkung
- Gestaltung von Gruppenprozessen

h) Netzwerk und Multiplikation

- Kenntnisse, wie eine neue christliche Gemeinschaft langfristig begleitet werden kann
- Kenntnisse von lernenden Organisationen
- Vernetzung in regionaler und nationaler Perspektive
- Leitungsverständnis, das die Innovation, stetiges Lernen und Experimentieren fördert
- Begleitung von Multiplikationsprozessen
- Kenntnis der Vielfalt von Gemeinden und Fresh Expressions in der Deutschschweiz
- Wahrnehmung von Menschen mit ihren Fähigkeiten und Förderung von Menschen im Hinblick auf Multiplikation
- öffentliche Kommunikation inkl. Auftrittskompetenz